Роструд сообщил, при каких условиях работодателю могут понизить категорию риска в целях сокращения плановых «трудовых» проверок

В настоящее время периодичность плановых проверок инспекторами по труду зависит от категории риска деятельности организации или предпринимателя. Чем выше категория, тем чаще будет проверяться конкретный работодатель. В письме от 12.04.17 № ТЗ/1330-11-2 Роструд сообщил, при каких условиях чиновники могут принять решение об изменении категории риска на более низкую или более высокую.

Речь идет о правилах проведения проверок, действующих с 1 марта текущего года. Начиная с этой даты при государственном контроле в сфере труда применяется так называемый риск-ориентированный подход (постановление Правительства РФ [от 16.02.17 № 197](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=289293&promocode=0957)). Это означает следующее. Деятельности каждого работодателя присваивается категория риска (их всего пять). И в зависимости от категории периодичность проведения плановых проверок следующая:

* для категорий высокого риска — 1 раз в 2 года;
* для категорий значительного риска — 1 раз в 3 года;
* для категорий среднего риска — не чаще чем 1 раз в 5 лет;
* для категорий умеренного риска — не чаще чем один раз в 6 лет.

Если деятельность организации и ИП отнесена к низкой категории риска, то плановых проверок вовсе не будет.

При этом для работодателей предусмотрен коэффициент устойчивости их добросовестного поведения (Ку). Он рассчитывается для каждого работодателя на основании следующих показателей:

* наличия несчастных случаев;
* факта задолженности по заработной плате;
* наличия факта назначения административных наказаний.

Если по результатам плановой проверки назначенные административные наказания за нарушение требований в сфере труда отсутствуют, то принимается решение о понижении категории риска (до следующей категории риска). При наличии смертельного несчастного случая на производстве за 3 года, предшествующих текущему, категория риска повышается до категории высокого риска.

Индивидуальные коэффициенты рассчитываются на основании:

* данных ведомственной отчетности о результатах надзорно-контрольной деятельности за 3 года, предшествующих текущему;
* сведений о травматизме за 3 года, предшествующих текущему;
* сведений о задолженности по заработной плате за предшествующий год.

Решения о присвоении деятельности работодателей категории риска принимают:

* главный госинспектор труда РФ или его заместитель — при отнесении к категории высокого риска;
* главный госинспектор труда в субъекте РФ или его заместитель — при отнесении к категориям значительного, среднего, умеренного риска.

При отсутствии решения об присвоении работодателю определенной категории риска работодатель считается отнесенным к категории низкого риска.

Информация об отнесении работодателей к категориям высокого и значительного рисков будет опубликована на сайте Роструда до 1 июля 2017 года, пообещали авторы письма.